



Uppdragsbeskrivning VÄGEN VIDARE - för utrikesfödda kvinnor 2018

Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp och dess ingående parter Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp arbetar för en förbättrad arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan för de individer som står utanför arbetsmarknaden. En målgrupp som visar sig ha extra behov av insatser är utrikes födda kvinnor.

Inför 2018 ansökte förbundet om resursmedel hos den Europeiska socialfonden, ESF, vilket vid detta tillfälle inte beviljades. För att kunna pröva vår idén i mindre omfattning kommer en förstudie genomföras genom Trollhättans Stads integrationsavdelning. Målgruppen är utrikesfödda kvinnor som utifrån ett helhetsperspektiv kommer erbjudas både arbetsmarknadsaktiviteter och hälsoåtgärder. Förstudies lärdomar kommer senare att ligga till grund inför framtida samarbete kring målgruppen samt utgör bra underlag inför en ny ansökan till ESF.

MÅLGRUPP

Målgruppen är utrikesfödda kvinnor (från 20 år) som är motiverade att delta i insatsen.

SYFTE och MÅL

Vägen vidare syftar till att kvinnorna genom aktiviteter ska kunna närma sig arbetsmarknaden, bli självförsörjande samt att organisationerna ska hitta framgångsrika arbetsmetoder i sin samverkan kring målgruppen. Ytterligare ett syfte är att stärka upp kvinnornas hälsa och livskvalitet.

Förväntat resultatmål:

- Minst 6 personer avslutas mot att de blivit självförsörjande i form av arbete eller egenfinansierade studier.
- Minst 12 personer går vidare i andra arbetsförberedande åtgärder efter avslutad insats.
- Minst 7 av 10 upplever ökad livskvalitet. (mät skala VAS-skala)

Förväntat verksamhetsmål:

- Vägen vidare genomför två grupper bestående av minst 12 personer i varje grupp. Varje grupp pågår i 12 veckor. Inför avslut av insatsen samplaneras utifrån individuellt behov fortsatta insatser, praktik och annat.

TIDSPLAN

Vägen vidare förväntas starta under mars 2018 och pågår tom december 2018.

ARBETSSÄTT och METOD

Ansökan med sekretesslättnad ställs till personalen vid Vägen vidare. Därefter sker intervjuer och kartläggning utifrån särskilt framarbetat koncept.

Regelbundna gruppaktiviteter organiseras samt att enskilda samtal genomförs utifrån individuellt behov. I gruppaktiviteterna ingår bl.a. fördjupad samhällsinformation, arbetsmarknads-kunskap, studieinformation och vägledning samt språkträning mm. I Vägen vidare ingår även praktik och arbetsanskaffning.

PERSONAL OCH KOMPETENSER

Trollhättans Stad utser projektsamordnare på sammanlagt 80 %. Samordningsförbundet står för processledning genom en redan befintlig samordnare på förbundets kansli.

EKONOMI OCH FINANSIERING

Samordningsförbundet ersätter Trollhättans Stad med maximalt 400 tkr som avser lönekostnader samt vissa kringkostnader för grupperna.

STYRNING OCH LEDNING

Trollhättans Stads arbetsmarknadsstöd driver insatsen i ändamålsenliga lokaler och svarar för utveckling av insatsen.

En arbetsgrupp bestående av arbetsmarknadsstöds-, integrations- och förbundschef samt processledare och handläggare från integrationsenheten och Arbetsförmedlingen utgör arbetsgrupp. Projektet avrapporteras regelbundet till förbundets beredningsgrupp och styrelse.

UTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING

Insatsen följs upp genom redovisning i systemet för uppföljning av samverkan, SUS. Processledaren ansvarar för denna uppföljning utifrån inkommet underlag från projektsamordnarna. Efter projektets genomförande skrivs avslutande rapport.

IMPLEMENTERING

Förhoppningen är att Vägen vidare tillsammans med andra insatser på sikt kan bidra till ökad anställningsbarhet, förbättrad hälsa och livskvalitet för målgruppen samt till förbättrad samverkan mellan myndigheter. Om projektet kan visa positiva resultat efter avslutad projekttid, kan det vara en indikator på att förutsättningar finns för att fortsätta organisera liknande verksamhet. Utfallet av Vägen vidare lärodomar kommer att ligga till grund för en ansökan till den Europeiska socialfonden, ESF.

Uppdragsbeskrivning för Vägen vidare är ett styrdokument för innehåll och arbetssätt i verksamheten. Eventuellt kan förändringar av samverkansuppdraget göras utifrån att någon av intressenterna påkallar det.

Trollhättan den 10 januari 2018

Ann Kickeus, förbundschef

Beslutad 12 mars 2018