



## Uppdragsbeskrivning

### Arbetsförmågebedömning och utredning i Lilla Edet 2020 och 2021

Under hösten 2019 har Lilla Edets arbetsmarknadsavdelning (AMA) arbetat fram en ny samverkansinsats. Insatsen kommer att integreras i AMA verksamheten i Lilla Edet där verksamheten förstärks med t.ex. arbetsterapeut och jobb coach. Arbetet kommer delvis utgå från tidigare Trampolinen som funnit i Lilla Edet i flera år och till detta läggs även fokus på rättvisande bedömning/utredning av arbetsförmåga samt arbetspraktik inför återgång i arbete, studier eller annan arbetsförberedande åtgärd.

I januari 2020 kommer AMA flytta in i nya, och mer ändamålsenliga lokaler där den nya samverkansinsatsen kommer vara en del av verksamheten. Möjligheter ses att som ett första steg, bygga upp en struktur samt hitta lämpliga aktiviteter där det görs möjligt att bedöma arbetsförmåga hos kvinnor och män i behov av samordnad rehabilitering.

#### MÅLGRUPP

- Kvinnor och män som är i behov av två eller flera organisationers samarbete för att nå arbete/studier eller andra insatser för att på sikt bli självförsörjande
- Kvinnor och män som behöver kartläggas i syfte att hitta möjlig arbetskapacitet, rätt arbetsträningsplats eller annan lämplig fortsatt rehabilitering
- Kvinnor och män med tidigare påvisad ohälsa och som är motiverade att delta. Personerna är boende Lilla Edet, Trollhättan eller i Grästorp

#### MÅLSÄTTNING

Ett övergripande och långsiktig mål är att de resurser som ställs till förfogande för utveckling av samverkan och samarbete inom rehabiliteringsområdet ska användas effektivt samt till största nytta för kvinnor och män i behov av samverkan mellan flera myndigheter.

Verksamhetsmässigt mål är att insatserna ska leda till att kvinnor och män får arbete, börjar studera eller ökar sin förmåga för att på sikt komma i arbete. Mål på vägen mot arbete kan vara praktik eller annan rehabiliteringsinsats. Kvinnor och män ska vara nöjda och känna meningsfullhet i att delta i insatsen.

Insatsen ska verka för generell kompetenshöjning av AMAs personal gällande deltagarnas arbetsförmåga.

### ***Inriktningsmål individnivå***

- minskat behovet av offentlig försörjning
- anställningsbarheten ska öka
- upplevelsen av den egna livskvalitén ska öka
- större fokus på individuell planering samt på motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen

### ***Inriktningsmål för strukturell samverkan***

- Delar av Trampolinens arbetsmetod ska tas tillvara och integreras i AMAs verksamhet i Lilla Edet
- Samverkan och samarbete ska utvecklas och förstärkas

### ***Delmål***

- **Minst** 8 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska öka sin förmåga till förvärvsarbete
- **Minst** 4 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska vid avslut vara egenförsörjande i form av arbete eller studier
- **Minst** 7 av 10 deltagare skall vid avslutad aktivitet uppleva ökad livskvalitet

### **ANTAL PLATSER 2020 OCH 2021**

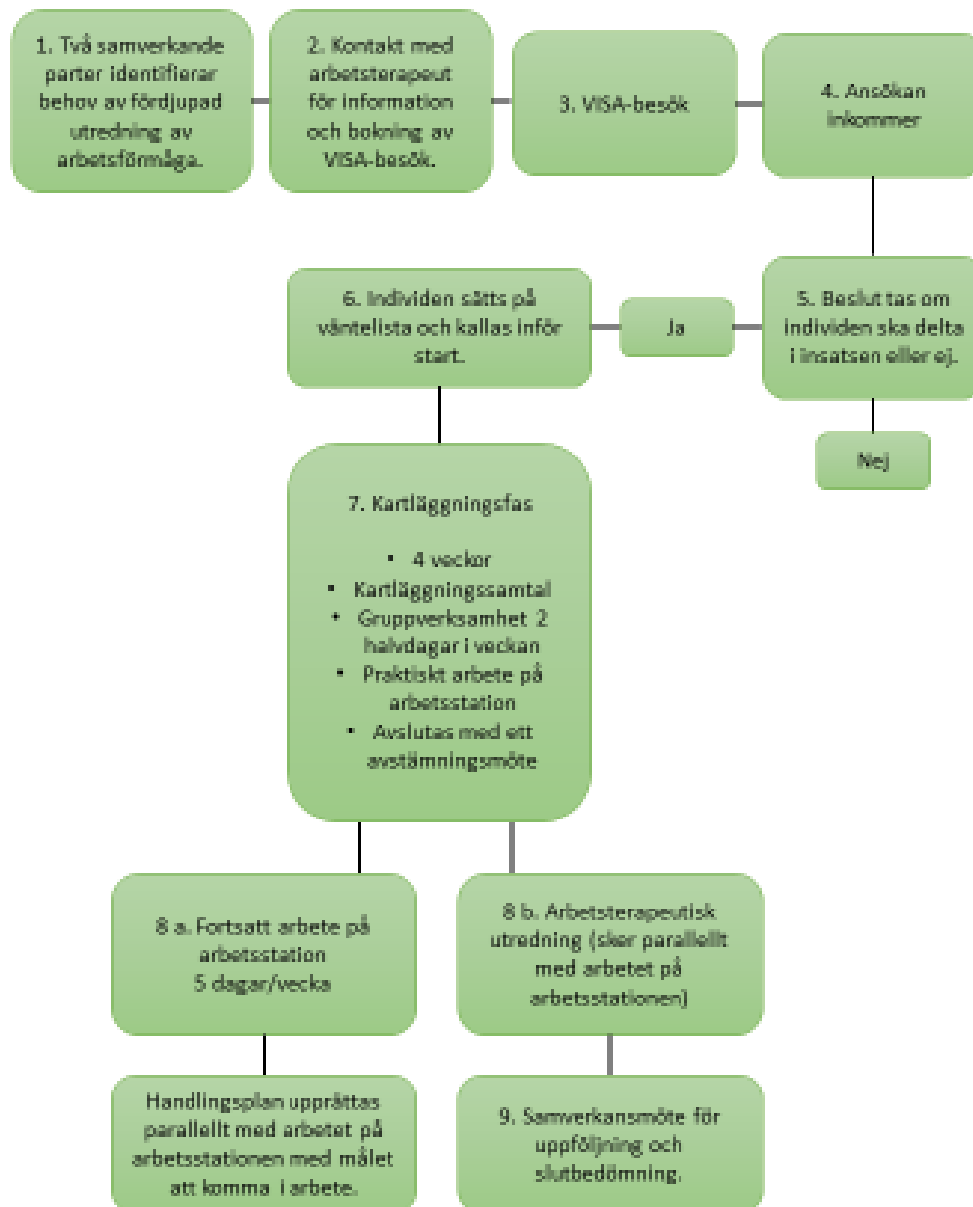
Minst 100 platser ska kunna erbjudas för kvinnor och män i behov av bedömning/utredning av arbetsförmåga och/eller praktik och andra arbetsförberedande insatser. Platserna ska fördelas jämställt mellan kvinnor och män.

### **INNEHÅLL OCH PROCESSBESKRIVNING**

- Kartläggning och gruppaktiviteter
- Bedömning av arbetsförmåga
- Coachning mot praktik och arbetsanskaffning

## Trampolinen 2.0

### Arbets terapeutisk utredning av arbetsförmåga



## **ANSVAR, STYRNING OCH LEDNING**

Nya insatsen i Lilla Edet är integrerad i Lilla Edets ordinarie AMAs verksamhet där även personalen i insatsen finns anställd. AMA är lokalhållare och verksamhetschefen vid AMA har rådighets och samordningsansvar samt svarar för utveckling av insatsen.

Samtliga organisationer som är medlemmar i förbundet ansvarar för att god samverkan kan uppnås och att insatsen kan utvecklas. Möten för chefer planeras och genomförs regelbundet under året.

Uppföljning av resultat och verksamhetsutveckling följs upp av styrelse och beredningsgrupp minst 2 per år

Medarbetare i insatsen svarar för kontinuerlig avrapportering av resultat samt vid efterfrågan

## **BUDGET OCH RESURSER**

Förbundet ersätter Lilla Edets AMA för att genomföra uppdraget genom resurstillskott om 1,1 mkr årligen för 2020 och för 2021. Medlen avser faktiska kostnader för personal, lokal samt kringkostnader. Lilla Edets kommun svarar för att utse och anställa personalen i insatsen

Arbetsförmedlings och Försäkringskassekompetens finns att tillgå från Friska Vindar i Trollhättan. Likaså finns för utveckling av jämställdhetsarbete kompetens att avropa vid förbundets kansli i Trollhättan.

## **UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING**

Samordningsförbundet upprättar årligen plan för uppföljning och utvärdering.

Samtlig personal i insatser ansvarar för att det nationella uppföljningsverktyget SUS (systemet för samverkan) tillämpas samt att inregistrerat även håller hög kvalitet. Aktuella siffror i SUS ska vara tillförlitligt för uppföljning på lokal, regional och nationell nivå.

Som komplement till SUS följs även individers upplevelse av förändrad livskvalitet samt att indikatorfrågor även redovisas utifrån personal och deltagare i insatsen.

Beslutad av styrelsen den 28 november 2019