



Uppdragsbeskrivning för ”FRISKA VINDAR 2.0” Österlånggatan 47 i Trollhättan 2020 och 2021

Från och med 2020 finns i Trollhättan en samverkansinsats på Österlånggatan 47 som ska fungera som en väg in för kvinnor och män i behov av samordning för sin rehabilitering. Insatsen är en sammanslagning av Hälsa för Alla, Friska Vindar och Trampolinen som funnits länge tid i Trollhättan.

Syftet med en insats istället för tre i Trollhättan är att alla som kommer till samverkansinsatsen ska få en individuell planering där en eller flera inslag av tidigare insatser kan väljas utifrån personens unika behov. Det ska vara enkelt att få en plats och det ska bli enklare för myndigheterna att samarbeta med en insats istället för flera.

MÅLGRUPP

- Kvinnor och män i behov av rehabilitering inför övergångar till arbete, studier eller andra arbetsförberedande insatser
- Kvinnor och män i behov av samverkan mellan flera myndigheter
- Kvinnor och män som är arbetslösa eller som är eller har varit sjukskrivna
- Deltagare kan komma från hela förbundets upptagningsområde

Insatser ersätter inte eventuell arbetsgivares rehabiliteringsansvar.

MÅLSÄTTNING

Ett övergripande och långsiktig mål är att de resurser som ställs till förfogande för utveckling av samverkan och samarbete inom rehabiliteringsområdet används effektivt samt till största nytta för enskilda kommuninvånare.

Verksamhetsmässigt mål är att insatserna ska leda till att kvinnor och män får arbete, börjar studera eller ökar sin förmåga för att på sikt komma i arbete. Mål på vägen mot arbete kan vara praktik eller annan rehabiliteringsinsats. Kvinnor och män ska vara nöjda och känna meningsfullhet i att delta i insatsen och de platserna som förfogas över ska fördelas jämställt.

Inriktningsmål individnivå

- minskat behovet av offentlig försörjning
- anställningsbarheten ska öka
- upplevelsen av den egna livskvaliteten ska öka
- större fokus på individuell planering samt på motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen

Inriktningmål för strukturell samverkan

- Trampolinen, Hälsa för Alla och Friska Vindar ska tas tillvara och slås samman till en insats som kan utvecklas vidare
- Samverkan och samarbete ska utvecklas och förstärkas

Delmål

- **Minst** 8 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska öka sin förmåga till förvärvsarbete
- **Minst** 4 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska vid avslut vara egenförsörjande i form av arbete eller studier
- **Minst** 7 av 10 deltagare skall vid avslutad aktivitet uppleva ökad livskvalitet

ANTAL PLATSER

Under 2020 och 2021 förväntas att 400 kvinnor och män får del av Friska Vindar 2.0.

Genom en förlängning av Friska Vindars ESF projekt förfogar Trollhättans Stad 50 av platserna. Trollhättans Stads HR avdelning har kontinuerligt 15-20 platser.

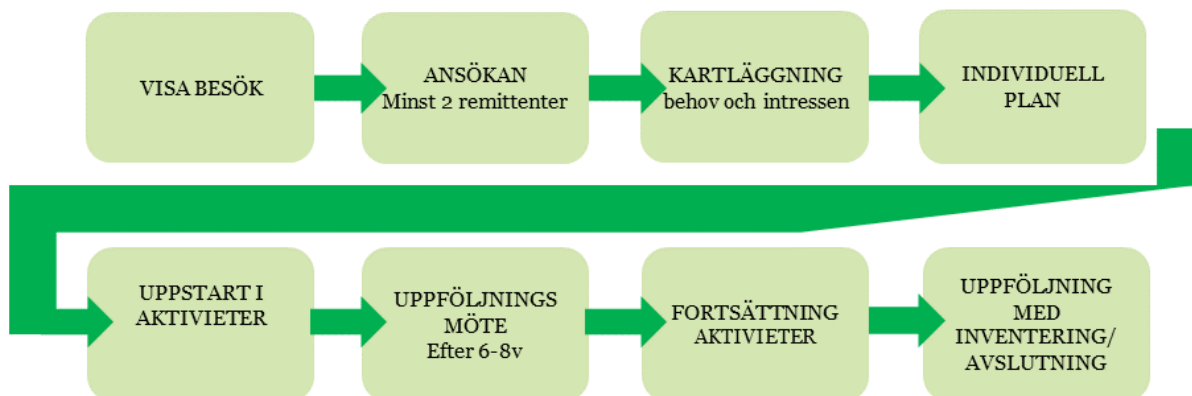
INNEHÅLL OCH PROCESSBESKRIVNING

Innehåll i insatsen:

- VISA-besök, deltagare, handläggare och insatsens personal
- Kartläggning och samordning av rehabilitering, individuell rehabiliteringsplan
- Aktiviteter under 12- 16 veckor, hälsoaktiviteter och/eller arbetsmarknadsaktiviteter, kan förlängas vid behov och plats
- Stöd vid myndighetskontakter
- Arbetsåtergång hos arbetsgivare alternativt hitta ny arbetsgivare, privata arbetsmarknaden. För praktik i kommunen övergång till kommunens praktikplatsamordning.
- Avslutningssamtal och dokumentation

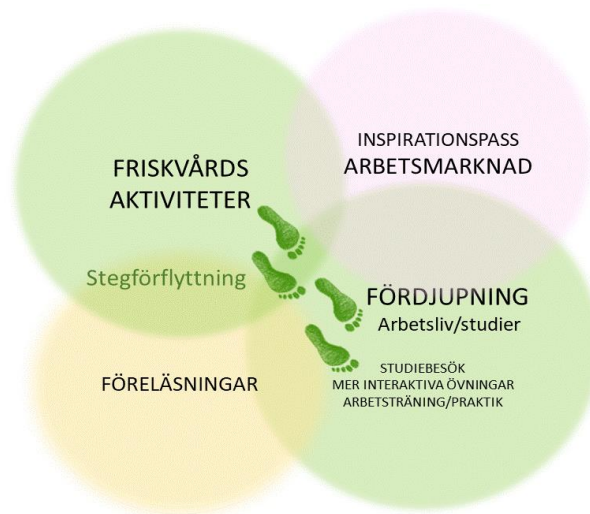
Ej myndighetsutövning – deltagaren "ägs" av hemorganisationerna

PROCESSKARTA FRISKA VINDAR



I Friska Vindar 2.0 kommer man följa stegförflyttningen noga för de kvinnor och män som deltar för att insatsen ska vara hjälpsam för individens arbetsrehabilitering. Vid behov kan deltagaren påbörja sin planering med friskvårdsaktiviteter, föreläsningar och t.ex. inspirationspass inom ämnet arbetsliv/samhälle, 12 -16 veckor med en aktivitetsnivå på 4 -10 timmar/v.

Fördjupningsdelen innehåller mer föreläsningar, seminarium med interaktiva gruppövningar kring individernas intresse och behov, information om arbetsmarknad och samhälle, studiebesök hos arbetsgivare och skolor, studievägledning, fördjupande kartläggning inför arbetsutbildning/praktik och arbetslivet med nära stöd och uppföljning. Man kan även göra en samverkande planering för individen med en kombination av fördjupning och arbetsträning med friskvårdsaktiviteter som komplement för att stärka individen ytterligare. Vid en fördjupning kan stegförflyttningen vara upp till 40 timmar/v.



ANSVAR, STYRNING OCH LEDNING

Trollhättans Stads arbetsmarknad och socialförvaltning, ASF är genom ett avtal med förbundet lokalhållare och svarar för lokalerna på Österlånggatan 47 i Trollhättan. En enhetschef från staden finns utsedd för uppdraget. Varje medlem utser en chef som deltar i styrgrupp som arbetar tillsammans med enhetschef från staden samt förbundschef för att främja och tillse en god arbetsmiljö och utveckling av samverkan och samarbete. Personal- och rehabiliteringsansvar kvarstår i hemorganisationerna.

För daglig ledning och styrning finns processledare för fortsatt ESF projekt Friska Vindar och fortsatt implementering av arbetssätt Friska Vindar samt en samordnare för administration av dagliga verksamheten, uppföljning mm.

En gång per månad möts medarbetare, enhetschef ASF och förbundschef för ett husmöte/APT.

Styrgruppsmöten för medarbetare och chefer hålls 4 per år.

Uppföljning av resultat och utveckling följs upp av styrelse och beredningsgrupp sker minst 2 per år

Teamet svarar för kontinuerlig avrapportering av resultat och ger förslag om förbättringsområden för samverkansarbetet

BUDGET OCH PERSONALRESURSER

Trollhättans Stads ASF står för lokal och driftskostnader samt kringkostnader som finansieras månadsvis av förbundet. Förbundet finansierar resterande personals faktiska lönekostnader direkt till respektive organisation.

Sammanlagt för Friska Vindar finns budget avsatt om 4,4 mkr varav 1,3 mkr beräknas komma från den Europeiska socialfonden i Väst.

Uppdragsbeskrivning medarbetare

Uppdragsbeskrivning: VGR utser en medarbetare som ansvarar för

- Samplanering och genomför aktiviteter tillsammans med övriga teammedarbetare
- Är kontaktperson för deltagaren under rehabiliteringsperioden
- Stödjer deltagaren i sina kontakter med övriga samverkande parter och tar aktivt ansvar för att övriga samverkansparter kommer att delta i rehabiliteringsarbetet
- Är Friska Vindars kontaktperson gentemot vuxenpsykiatriska öppenvårdsenheten
- Ansvarar för avstämningsmöten och samordningsmöten som behövs för en effektiv rehabilitering
- I uppdraget ingår ej myndighetsutövning

Uppdragsbeskrivning: Försäkringskassan utser en handläggare som ansvarar för

- Samplanering av aktiviteter tillsammans med övriga aktörer
- Är kontaktperson för deltagaren under rehabiliteringsperioden
- Stödjer deltagaren i sina kontakter med övriga samverkande parter och tar aktivt ansvar för att övriga samverkansparter kommer att delta i rehabiliteringsarbetet
- Är insatsernas kontaktperson gentemot vård och psykiatri
- Ansvarar för avstämningsmöten och samordningsmöten som behövs för en effektiv rehabilitering
- I vissa fall delta i externa möten tillsammans med arbetsgivare och personal inom hälso- och sjukvård
- Arbetsuppgifterna ska rymmas inom handläggarens arbetskyldighet.
- I uppdraget ingår ej myndighetsutövning

Uppdragsbeskrivning: AF utser arbetsförmedlare som ansvarar för

- Samplanering och genomför aktiviteter tillsammans med övriga teammedarbetare
- Är kontaktperson för deltagaren under rehabiliteringsperioden
- Stödjer deltagaren i sina kontakter med övriga samverkande parter och tar aktivt ansvar för att övriga samverkansparter kommer att delta i rehabiliteringsarbetet
- Är Friska Vindars kontaktperson gentemot Arbetsförmedlingen
- Ansvarar för avstämningsmöten och samordningsmöten som behövs för en effektiv rehabilitering
- Svarar för insatsen arbetsgivarkontakter
- I uppdraget ingår ej myndighetsutövning

Uppdragsbeskrivning: ASF utser en medarbetare som ansvarar för

- Samplanering och genomför aktiviteter tillsammans med övriga teammedarbetare

- Är kontaktperson för deltagaren under rehabiliteringsperioden
- Stödjer deltagaren i sina kontakter med övriga samverkande parter och tar aktivt ansvar för att övriga samverkansparter kommer att delta i rehabiliteringsarbetet
- Är Friska Vindars kontaktperson gentemot Trollhättans Stad
- Ansvarar för avstämningsmöten och samordningsmöten som behövs för en effektiv rehabilitering
- I uppdraget ingår ej myndighetsutövning

Uppdragsbeskrivning: AF utser projektledare/arbetsförmedlare med

- Helhetsansvar för projektledning, samordning och administration i Friska Vindars tilläggsprojekt. Även praktisk planering och samordning av befintliga resurser och fortsatt implementering av arbetsmetoder som arbetats fram under första Friska Vindar fasen 2018-2020. Till stöd finns projektkonument, förbundschef och projektstyrgrupp
- Löpande dokumentation och uppföljning samt regelbunden avrapportering till projektets ägare samt till ESF
- Planera, samordna och genomföra olika aktiviteter samt vara strategisk och delaktig i de olika processerna
- Nära samarbete med utvärderare
- Upprätta kontakter med myndigheter i olika samverkansfrågor
- Arbetsförmedlingsarbete
- I uppdraget ingår ej myndighetsutövning

Trollhättans Stad Arbetsmarknad och försörjningsstöd

Friska Vindar kommer under 2020 genomföra en förlängningsdel för kvinnor och män med försörjningsstöd från Trollhättans Stad. Tanken är att överföra metoden och arbetssättet som arbetats fram i Friska Vindar till en ny målgrupp. ASF har därför utsett en medarbetare som dels arbetar vid socialtjänsten och dels inom Friska Vindar teamet på Österlånggatan 47. Ytterligare kommer extra resurser läggas på jobbcoachning och planering av rehabiliteringen för målgruppen. Målsättning är att skapa 50 nya rehabiliteringsplatser.

Trollhättans Stad HR

Personalavdelningen i Trollhättans Stad kommer att avsätta en halvtidspersonal som arbetar med kvinnor och män som är anställda i Trollhättans Stad och som ingår i Friska Vindar teamet. Tanken är att implementera arbetssättet som tidigare prövats för målgruppen anställda och som varit framgångsrikt.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Samordningsförbundet upprättar årligen plan för uppföljning och utvärdering.

Samtlig personal i insatser ansvarar för att det nationella uppföljningsverktyget SUS (systemet för samverkan) håller hög kvalitet. Aktuella siffror i SUS ska vara tillförlitligt för uppföljning på lokal, regional och nationell nivå.

Som komplement till SUS följs även individers upplevelse av förändrad livskvalitet samt att indikatorfrågor ställs till personal och till deltagare.

Beslutad vid styrelsemöte den 28 november 2019